


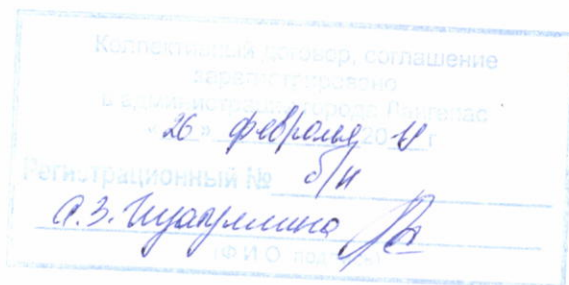
Дополнение от 19.02.2017 года  
в Коллективный договор на 2016-2018годы  
Лангепасского городского муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3»  
(регистрационный № 132008 от 19.08.2016 года)

<p>От работодателя: Директор ЛГ MAOY «COШ № 3» <i>Н.А. Яковлева</i> Н.А. Яковлева (подпись, Ф.И.О.)</p> 	<p>От работников: Председатель первичной профсоюзной организации ЛГ MAOY «COШ № 3» <i>О.А. Сырцова</i> О.А. Сырцова (подпись, Ф.И.О.)</p>
---	---

Изменение и дополнение в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа № 3» к Коллективному договору на 2016-2018годы утверждено на общем собрании работников ЛГ MAOY «COШ № 3»

Дата подписания дополнительного соглашения «19» февраля 2018 года

Уведомительная регистрация в органе по труду:



Дополнение от 19.02.2017 года  
в Коллективный договор на 2016-2018годы  
Лангепасского городского муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3»  
(регистрационный № 132008 от 19.08.2016 года)

1. Внести в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» к Коллективному договору между администрацией и трудовым коллективом ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» на 2016-2018 годы раздел 3 «Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет».

1.1. Раздел 3 «Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет» изложить в следующей редакции:

3.1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время, осуществляется в соответствии с договором о совместной деятельности по организации временного трудоустройства граждан между Центром занятости населения, администрацией города Лангепаса и ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3», в рамках государственной программы ХМАО – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском АО – Югре».

3.2. Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы (ст. 63 ТК РФ).

3.3. Лица, не достигшие возраста восемнадцати лет при заключении трудового договора подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру (ст. 69, ст. 266 ТК РФ).

3.4. Лицам, не достигшим возраста восемнадцати лет при заключении трудового договора, испытание при приеме на работу не устанавливается (ст. 70 ТК РФ).

3.5. Лицам, не достигшим возраста восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящего пункта для лиц соответствующего возраста (ст. 92 ТК РФ).

3.6. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;
- для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от