

**Изменения и дополнения от 05.02.2018г.  
в Коллективный договор на 2016-2018 годы  
ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №3»  
(регистрационный номер 132008 от 19.08.2016 года)**

1. Внести в приложение №2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников ЛГ МАОУ «СОШ №3» следующие изменения:

1.1. В пункте 1.6. раздела I «Общие положения» цифры «6050» заменить цифрами «6150».

1.2. В разделе II «Основные условия оплаты труда работников организации»:

1.2.1. Таблицу 5 пункта 2.9. изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Размер коэффициента специфики работы  
Для должностей руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, специалистов, служащих

№ п\п	Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2	3
<b>2. Общеобразовательные организации</b>		
2.1.	Работа (кроме руководителей организации, их заместителей, руководителей структурных подразделений организации и педагогических работников) в общеобразовательной организации	0,025
2.2.	Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: работа в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) биологии, физики, химии, информатики, в том числе лаборантам (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
	проверка тетрадей учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
	проверка тетрадей учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков КМНС (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
2.3.	Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в разновозрастной дошкольной группе.	0,05

2.4.	Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
2.5.	Работа библиотечных работников, связанная с проведением библиотечных уроков (коэффициент применяется на ставку работы)	
2.6.	Заведование учебным, методическим кабинетом, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
	Руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	
2.7.	Заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом, учебно-консультационным пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
2.8.	Работа педагогических работников, связанная с: - реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углубленное изучение учебного предмета (коэффициент применяется по факту нагрузки); - реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей профильное обучение (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
2.9.	Работа педагогических работников, связанная с реализацией адаптированной образовательной программы общего образования по очной форме обучения в условиях инклюзивного образования (с учётом сетевой формы реализации образовательных программ) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
2.10.	Работа в классах (группах) для детей с туберкулезной интоксикацией (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
2.11.	Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки): - с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения; - в разновозрастной дошкольной группе; - в дошкольной группе с детьми раннего возраста (0 - 3 лет).	0,10
	2.12.	
2.13.	Работа в дошкольных группах с детьми, относящимися к	

	категории КМНС, с преподаванием национальных языков (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
2.14.	Работа педагогического работника в классах компенсирующего обучения (за исключением классов, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	
2.15.	Работа педагогического работника в дошкольных группах комбинированной направленности, реализующих совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
2.16.	За осуществление педагогического процесса во время занятий и режимных моментов помощнику воспитателя, младшему воспитателю дошкольной группы (коэффициент применяется на ставку работы)	
2.17.	Работа в дошкольных группах компенсирующей направленности (коэффициент применяется по факту нагрузки (за исключением групп, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	0,10
2.18.	Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	
2.19.	Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы)	0,20
2.20.	Работа педагогического работника, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
2.21.	Работа педагогического работника, связанная с реализацией учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
2.22.	Работа воспитателя дошкольной группы по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	0,50
2.23.	Работа воспитателя в дошкольных отделениях (группах)	0,10

1.2.2. Таблицу 9 пункта 2.14 изложить в следующей редакции:

Размер коэффициента уровня управления

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
1	2
Уровень 1	1,00
Уровень 2	0,85
Уровень 3	0,35

1.2.3. Таблицу 10 пункта 2.15 изложить в следующей редакции:

«Таблица 10

Тарифная сетка по оплате труда рабочих образовательного учреждения

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,023	1,054	1,074	1,1	1,125	1,151	1,177	1,202	1,228	1,253

1.3. В разделе IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

1.3.1. Абзац 4 пункта 4.1 изложить в новой редакции:

«- премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год».

1.3.2. Абзац 4 пункта 4.1 изложить в новой редакции:

«Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников учреждения. Размер установленной ежемесячной стимулирующей выплаты не может превышать 100% должностного оклада работника».

1.3.3. Таблицу 12 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 12

Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	За интенсивность и высокие результаты работы	В абсолютном размере	Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам	Ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности
		0-100% (для вновь принятых на срок	Специалистам (за исключением педагогических работников), служащим,	Ежемесячно, с даты приёма на работу

		1 год - не менее 15%)	рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращённый период	
2.	Выплата за качество выполняемой работы	0-100% (для вновь принятых работников, работников, приступивших к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, на срок 1 год - не менее 15%)	Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности	Ежемесячно
		В абсолютном размере	Специалистам (за исключением педагогических работников), служащим, рабочим в соответствии с показателями эффективности деятельности	Ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности
		В абсолютном размере	За особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности	Единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
3.	Премияльная выплата по итогам работы за год			
3.1.	за квартал	0-1,0 фонда оплаты труда работника	Надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчётном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов,	1 раз в квартал

			предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовывать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	
3.2.	за год	0 -1,5 фонда оплаты труда	В соответствии с показателями п.4.6.	1 раз в год

1.3.4. Пункт 4.6. изложить в следующей редакции:

«Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за квартал, год в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год выплачивается при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Предельный размер выплаты по итогам работы за квартал составляет не более 1,0 фонда оплаты труда работника, по итогам работы за год не более 1,5 фонда оплаты труда работника. Начисление выплаты по итогам работы осуществляется по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, время исполнения государственных обязанностей, время нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, время простоя не по вине работника.

В расчет премиальной выплаты по результатам работы за год не включаются период временной нетрудоспособности, а также дни отпуска (отдыха) без сохранения заработной платы, дополнительный отпуск работника в связи с обучением, за исключением случаев направления его на обучение по инициативе работодателя.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

Премиальная выплата по результатам работы за год оформляется протоколом комиссии по рассмотрению СФОТ, утверждается приказом директора учреждения и представляется в бухгалтерию для начисления.

Перечень показателей и условий для премирования работников учреждения за квартал, год:

- надлежащее исполнение возложенных на работника должностных обязанностей, функций и полномочий в отчетном периоде - 10%;

- соблюдение служебной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка - 10%;
- создание конструктивной, деловой обстановки в коллективе, формирование положительного имиджа образовательного учреждения - 10%;

- наличие собственных публикаций, раскрывающих опыт и результаты работы, в средствах массовой информации, презентация и обобщение педагогической деятельности на конференциях (всероссийского, регионального, муниципального и школьного уровня), педагогических и методических советах, педагогических чтениях - 10% ;

- динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации) - 10%;

- качественное, своевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений и приказов, своевременное представление отчетности, информации, в том числе по запросу внешних структур - 10%;

- результативность участия обучающихся в очных конкурсах, соревнованиях, мероприятиях, олимпиадах, проектах муниципального, окружного и федерального уровня - 10%;

- сохранность и бережение школьного имущества (сохранность мебели, оргтехники, экономия электроэнергии) - 10%;

- отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности, СанПиН, случаев травматизма обучающихся (на переменах, на уроках, во внеурочной деятельности, во время которых ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на педагога) - 10%;

- отсутствие конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса или работников образовательного учреждения, фактов нарушения педагогической и служебной этики-10%.

Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год, устанавливаются в соответствии с таблицей 13 настоящего Положения.

Таблица 13

Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений и приказов, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение установленных сроков представления отчетности и информации, представление недостоверной отчетности и информации, в том числе по запросу внешних структур	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	до 20%
5.	Отсутствие значимых результатов (победителей очных конкурсов, соревнований, олимпиад мероприятий, проектов муниципального, окружного и федерального уровня среди обучающихся)	до 10%
6.	Отсутствие собственных публикаций, раскрывающих опыт и результаты работы, в средствах массовой информации, презентация и обобщение педагогической деятельности на конференциях (всероссийского, регионального, муниципального и школьного уровня), педагогических и методических советах, педагогических чтениях.	до 10%
7.	Нарушение правил техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности, СанПиН, наличие случаев травматизма обучающихся (на уроках, во внеурочной деятельности, во время которых ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на педагога)	до 100%
8.	Снижение динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	до 10%

9.	Наличие зафиксированных конфликтных ситуаций среди участников образовательного процесса или работников образовательного учреждения, фактов нарушения педагогической и служебной этики	до 10%
10.	Порча или неправильная эксплуатация школьного имущества (сохранность мебели, оргтехники, экономия электроэнергии)	до 10 %

1.4. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» изложить в следующей редакции:

**Оценочный лист на стимулирующую выплату  
по результатам работы за \_\_\_\_\_ квартал, год**

№ п\п	Ф.И.О. работника	Занимаемая должность	Размер премиальной выплаты по результатам работы за квартал, год по положению с учетом размера сложившейся экономии по фонду оплаты труда, количество ФОТ

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента принятия на общем собрании трудового коллектива и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

Председатель первичной профсоюзной  
организации ЛГ МАОУ «СОШ №3»

\_\_\_\_\_ О.А. Сырцова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 год

Директор  
ЛГ МАОУ «СОШ № 3»

\_\_\_\_\_ Н.А. Яковлева  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 год