

**Изменения и дополнения от 12.03.2018г.
в Коллективный договор на 2016-2018 годы
ЛГ MAOY «Средняя общеобразовательная школа №3»
(регистрационный номер 132008 от 19.08.2016 года)**

договор, соглашение
регистрировано
в администрации города Лангелас
«19» марта 2018 г.
Регистрационный № 814
А.З. Имангулова

1. Внести в приложение №2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников ЛГ MAOY «СОШ №3» следующие изменения:

1.1. В разделе II «Основные условия оплаты труда работников организации» Таблицу 9 пункта 1.2.2. изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

Размер коэффициента уровня управления

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
1	2
Уровень 1	1,05
Уровень 2	0,85
Уровень 3	0,35

1.2. В разделе IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

1.2.1. Абзац 4 пункта 4.1 изложить в новой редакции:

«- премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год».

1.2.2. Абзац 4 пункта 4.2. изложить в новой редакции:

«Выплата за интенсивность и высокие результаты работы рассматривается комиссией. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы) производится специалистам, деятельность которых не связана с непосредственным оказанием образовательных услуг, служащим, рабочим (обслуживающий персонал) младшему обслуживающему персоналу учреждения на календарный год в размере не более 100 % от должностного оклада».

1.2.3. Абзац 2 пункта 4.3 изложить в новой редакции:

«Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников учреждения.

1.2.4. Абзац 9 пункта 4.3 изложить в новой редакции:

«Размер установленной ежемесячной стимулирующей выплаты не может превышать 100% должностного оклада работника».

1.2.5. Таблицу 12 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 12

Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	За интенсивность и высокие результаты работы	В абсолютном размере	Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам	Ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности
		0-100% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 15%)	Специалистам (за исключением педагогических работников), служащим, рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращённый период	Ежемесячно, с даты приёма на работу
2.	Выплата за качество выполняемой работы	0-100% (для вновь принятых работников, работников, приступивших к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, на срок 1 год - не менее 15%)	Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности	Ежемесячно
		В абсолютном размере	Специалистам (за исключением педагогических работников), служащим, рабочим в соответствии с показателями эффективности деятельности	Ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности
		В абсолютном размере	За особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности	Единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда